

## 求人票

企業概要					
会社名	【東証スタンダード上場企業・株式会社ブロードバンドタワー グループ】 ジャパンケーブルキャスト株式会社				
本社所在地	〒100-0011 東京都千代田区内幸町 2-1-6 日比谷パークフロント 9 階	U R L	http://www.cablecast.co.jp		
設立	2002/10/1	資本金	379 百万円	売上高	3,579 百万円(2023/12 末)
従業員数	76 人 (2025/1/31)	上場区分	未上場	業種	情報通信業
事業内容	全国各地域のケーブルテレビ事業者や自治体様に対して、有料多チャンネル放送(CS 放送)の配信プラットフォームサービス(『JC-HITS』)をはじめ、地域情報など付加価値の高いコンテンツを配信するデータ放送サービス(『JC-data』)、地域住民への災害情報・自治体情報の伝達を実現するサービス(『地域・防災 DX サービス』)などを提供しております。 当社は 2017 年度に東証スタンダード上場企業である(株)ブロードバンドタワーの中核子会社となり、社会的信用を有しております。また、有料管理事業者として総務省に登録し、放送法第 155 条に定められた業務の実施方針を策定・公表し、ケーブルテレビ業界におけるサービス・プラットフォームの役割を担っている会社です。				
求人情報					
募集職種	技術職				
配属部署	技術・運用本部 PF 技術部 システム設計チーム				
組織構成	技術・運用本部 └PF 技術部 部長 1 名、システム設計チーム マネージャー 1 名/スタッフ 4 名/派遣社員 1 名 ※スタッフ 1 名退職に伴う、スタッフポジションでの採用です。				
業務内容	【雇入れ直後】 CATV 向け多チャンネル放送の送出システム全般の設計・構築・維持管理業務 ・映像・音声の圧縮化や暗号化装置、映像信号の IP 伝送システムの設計・構築・維持管理 ・多チャンネル放送の送出システムや放送信号の監視ツールの設計・構築・維持管理 ・ほか、システム設計チームが所管する業務全般 ★経験に応じて、お任せする業務を相談させていただきます。  多チャンネル映像配信サービスの IP 化に向けたシステム設計、設備構築 ・IP 映像配信プラットフォームの開発・構築  【変更の範囲】 会社の定める業務(配置転換等により変更する場合があります)				
応募要件	【必須】 ■映像サービスおよび IP ネットワークに関する知識、経験  【歓迎】 ■放送送出設備の設計・構築・保守・運用の経験を有する ■IP 映像配信プラットフォームに関する実務経験を有する ■プロジェクトマネジメントの経験  【求める人物像】 ・学習意欲が高い方 ・論理的かつ分析的な思考ができる方 ・協調的に行動できる方 ・タイムマネジメントと優先順位の設定ができる方				
就業場所	【雇入れ直後】事業所(東京都江東区青海 2 丁目 5-10 テレコムセンタービル) 【変更の範囲】会社の定める場所(配置転換等により変更する場合があります)				
最寄駅	新交通ゆりかもめ テレコムセンター駅(直結)				
転勤	可能性あり	学歴	不問		
待遇					
雇用形態	正社員(期間の定め無し)	試用期間	有(6 ヶ月)		
定年	60 歳				
就業時間 休憩時間	就業時間 9:30~17:30 休憩時間 12:00~13:00 所定労働時間 7 時間  フレックス勤務制度:有 【コアタイム】11:00~15:00 【フレキシブルタイム】始業時間帯 8:00~11:00、終業時間帯 15:00~20:00				
時間外労働	有(月 20 時間~30 時間程度、全社平均 19 時間) ※技術部門は隔月 1 回程度の深夜勤務有、輪番でのエスカレーション対応有				
休日	土日祝日、年末年始休暇(12 月 29 日~1 月 3 日) ※技術部門は月 1~2 日程度、土日祝日にシフト出勤有り(平日に振替休日取得)				
賃金	年俸:420 万円~700 万円 └月額給与:350,000 円~583,333 円 (内訳)基本給:276,056 円~460,093 円 みなし残業給:73,944 円~123,240 円 ※30 時間相当分  ※年俸分割に際し端数が発生する場合は初回給与支給時に調整する ※年俸額は経験とポテンシャルにて決定します				
割増手当	管理監督者以外:みなし残業給 30 時間相当分を超えた場合、実績分を支給				
通勤手当	IC 交通費実費支給(上限:月 10 万円)				
その他手当	在宅勤務手当(毎月の在宅勤務回数に応じ支給)				
社会保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険				
賞与	制度無し				
退職金	制度有り				
昇給	制度有り(人事評価による)				
有給休暇	3~14 日(入社月に応じて、入社時より付与)、1 時間単位での取得可(最大 5 日分/年まで)				
有給休暇	夏季休暇、設立記念休暇、慶弔休暇など				
その他制度	確定拠出年金制度、弔慰金制度、福利厚生サービスの加入、勤務間インターバル、在宅勤務可能				
喫煙環境	屋内禁煙(屋内喫煙可能場所あり)				
備考	選考フロー:書類選考→一次面接(事業部担当執行役員、マネージャー)→ 最終面接(代表取締役 COO、管理取締役) ※面接形式:一次面接はオンライン又は対面。最終面接は対面にて実施。				